



Let's go further



Åpenhetsloven redegjørelse

Juni 2024

EG Norge AS

EG Retail AS

Holte AS

Ørn Software AS



REDEGJØRELSE OM ÅPENHETSLOVEN

EG Norge AS - organisasjonsnummer 983 781 233

EG Retail AS – organisasjonsnummer 968 992 600

Holte AS – organisasjonsnummer 982 506 395

Ørn Software AS - organisasjonsnummer 979 443 471

("Selskapene")

1. januar 2023 til 31. desember 2023

Publisert juni 2024 – Norsk versjon.

Bakgrunn

Som et større foretak lokalisert i Norge, er Åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) gjeldende for Selskapene.

Selskapene overholder Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Selskapene sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Perioden tilsvarer Selskapene siste regnskapsår.

Dokumentet skal oppdateres og publiseres årlig, innen 30.juni. Det vil også bli oppdatert ved vesentlige endringer i Selskapenes risikovurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen

EG Norge AS er heleid av EG Danmark A/S.

CEO: Erik Tomren og Lars Jørgensen

Styreleder: Mikkel Bardram

EG Norge AS har per 31. desember 2022, 201 ansatte.

Virksomhetsområde

EG Norge AS' forretningsområde er knyttet til utvikling og salg av standard programvare til utvalgte bransjer i Norge. EG Norge AS har hovedkontor i Oslo, med lokale kontorer i Gjøvik, Trondheim, Asker, Haugesund, Sandnes, Bergen, Harstad, Drammen, Molde, Tønsberg og Sandefjord.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen

EG Retail AS er heleid av EG Norge AS

CEO: Erik Tomren and Mathias Gadegaard Andersen

Styreleder: Henrik Hansen

EG Retail AS har per 31. desember 2023, 77 ansatte.

Virksomhetsområde

EG Retail AS tilbyr en omfattende løsningsportefølje utviklet i samarbeid med markedets største og ledende detaljhandelssektor i Norden innenfor industri, handel, sport, dagligvare og service. EG Retail AS har kontorer i Trondheim, Oslo og Bergen.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen

EG Retail AS er heleid av EG Norge AS

CEO: Erik Tomren and Mathias Gadegaard Andersen

Styreleder: Henrik Hansen

EG Retail AS har per 31. desember 2023, 77 ansatte.

Virksomhetsområde

EG Retail AS tilbyr en omfattende løsningsportefølje utviklet i samarbeid med markedets største og ledende detaljhandelssektor i Norden innenfor industri, handel, sport, dagligvare og service. EG Retail AS har kontorer i Trondheim, Oslo og Bergen.

Generell beskrivelse av selskapsstrukturen

Holte AS er heleid av EG Danmark A/S.

CEO: Magne Solberg og Vidar André Løken

Styreleder: Michael Moyell Juul

Holte AS har per 31. desember 2023, 107 ansatte.

Virksomhetsområde

Holte AS sitt forretningsområde er knyttet til utvikling og salg av standard programvare for prosjektledelse og tjenester til den primære bygg-, anleggs- og eiendomsbransjen i Norge. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo med lokale kontorer i Tønsberg, Trondheim og Gdansk.

En generell beskrivelse av selskapsstrukturen

Ørn Software AS er heleid av EG Norge AS.

CEO: Kristin Berg og Vidar André Løken

Styreleder: Michael Moyell Juul

Ørn Software AS har per 31. desember 2023, 100 ansatte.

Virksomhetsområde

Forretningsområdet til Ørn Software AS er knyttet til å levere digitale løsninger som forenkler den daglige driften av krevende virksomheter i Norden og på Island. Software as a Service-tjenestene sikrer effektiv drift og vedlikehold i et bredt spekter av bransjer. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo med lokale kontorer i Trondheim, Moss, Tromsø, Florø, Tønsberg, Hamar og Bergen.

Retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Selskapene ønsker å være et ærlig, pålitelig og ansvarlig programvareselskap, med sikte på å gi et positivt bidrag til den generelle utviklingen av det moderne samfunnet. Alle våre produkter og operasjoner skal overholde internasjonale konvensjoner om grunnleggende menneskerettigheter og prinsipper for anstendige arbeidsforhold.

Som en del av EG-konsernet, forplikter vi oss til UN Global Compact, og vår virksomhet etterlever OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vår generelle tilnærming til å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres av våre policyer, som inkluderer både vår egen virksomhet og vår forsyningskjede.

Les mer om våre policyer [her](#).

Selskapene følger den nasjonale lovgivningen for helse, arbeidsmiljø, sikkerhet og mangfold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere støtter Verdenserklæringen om menneskerettigheter, samt at de respekterer disse rettighetene innenfor sitt område for innflytelse og driver sin virksomhet på en transparent og pålitelig måte.

Vi forventer det samme av våre leverandører og samarbeidspartnere som vi forventer av oss selv. Alle ansatte og andre som berøres av vår virksomhet behandles med respekt og verdighet.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptrer seriøst og omsorgsfullt for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Leverandørene og forretningspartnerne må sikre like rettigheter og muligheter for sine ansatte, og leverandørene og forretningspartnerne må ikke diskriminere, for eksempel basert på rase, etnisitet, kjønn, alder, sivilstand, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap eller seksuell legning.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere har et passende sett med regler, praksis og prosesser på plass for å sikre nøyaktighet, konsistens og reaksjonsevne til sentrale interessenter, inkludert kunder, aksjonærer og myndigheter.

ESG i EG og Selskabene

EGs ESG-komité fastsetter mål og prioriterer ESG-aktivitetene i EG og alle datterselskaper, inkludert Selskabene.

EGs ESG-komité er en tverrfunksjonell komité bestående av senior managere, ledet av CEO i EG A/S. I 2023 evaluerte komiteen regelmessig EGs ESG-aktiviteter basert på endringer i relevante lover, myndighetsveiledninger og "best practice", og den har vurdert nye ESG-aktiviteter og initiativer i EG og datterselskabene for 2024.

EGs ESG-komité rapporterer til EGs styre om initiativer, fremdrift og vesentlige ESG-temaer.

Informasjon om faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkninger som er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene

I tråd med Åpenhetsloven gjennomfører vi en aktsomhetsvurdering av vår egen virksomhet og leverandørkjede, og vi rapporterer årlig offentlig om våre aktsomhetsvurderinger. Vi svarer på forespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonen av våre produkter.

I årets offentliggjøring har vi gjennomført en risikoanalyse basert på leverandørene og forretningspartnerne vi gjorde forretninger med i perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Vi har også undersøkt hvordan våre leverandører og forretningspartnere identifiserer og reduserer risikoer i sine egne leverandørkjeder i den grad det var mulig.

Ingen menneskerettighetsbrudd eller dårlige arbeidsforhold ble avdekket gjennom leverandør- og forretningspartnerundersøkelsen og aktsomhetsvurderingen.

Siden alle våre leverandører og forretningspartnere er basert i Norden, Europa og USA vurderer vi at risikoen for negative konsekvenser i form av barnearbeid mest sannsynlig er lav.

Vi er klar over risikoene som er iboende i vårt virksomhetsområde, for eksempel ikke-likestilling og diskriminering, men ingen brudd ble oppdaget.

I tillegg er vi klar over risikoen for menneskerettighetsbrudd knyttet til forsyningskjedene til IT-produkter, angående råmaterialer, komponenter og montering.

I rapporteringsperioden ble det ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser.

Selskabenes drift

Vår risikovurdering i egen virksomhet har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvensene kan være:

- stress,
- mobbing,
- seksuell trakassering,
- brann,
- innemiljøet som luftkvalitet, lys, temperatur og støy,
- belastningsplager som rygg-, skulder- og nakkesmerter,
- øyretretthet og hodepine på grunn av arbeid forran skjerm.

Informasjon om iverksatte tiltak, eller planer om å iverksette, for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene

Selskabenes drift

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte for å forebygge at skader oppstår gjennom våre HMS-rutiner. Alle avvik følges opp.

Leverandører og forretningspartnere

Vi tar sikte på å utføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningspartnere for å påvirke våre leverandører og forretningspartnere til å gi sine arbeidere, og deres leveranørkjedes arbeidere, anstendige ansettelsesforhold i henhold til forventningene som er satt i Åpenhetsloven.

Dersom brudd på menneskerettigheter eller andre grunnleggende standarder hos en leverandør, forretningspartner eller underleverandør oppdages, eller det er en betydelig risiko for slike brudd, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren, forretningspartneren og/eller relevante interessenter.

Varslerordning

Selskapene har gode rutiner for å sikre etterlevelse og kunnskap om menneskerettigheter og bærekraft blant våre medarbeidere. Vi har en varslingsordning der ansatte og andre kan rapportere brudd på vår Code of Conduct, rapportere brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold. Samtidig tilrettelegges det for kontinuerlig læring og forbedring i organisasjonen gjennom opplæringsmateriell og bevisstgjøringstrening.

Neste trinn

Selskapene vil fortsette innsatsen i 2024 ved å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Vi vil kontinuerlig gjennomgå våre leverandører og samarbeidspartnere med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gjennomføre risikovurderinger. Vi vil også fortsette å evaluere hvordan våre leverandører og forretningspartnere arbeider med å identifisere og redusere risikoer i sine egne leverandørkjeder.

(Signaturside for Redegjørelse om Åbenhedsloven fra EG Norge AS)

DocuSigned by:



0F1E59100D574F4...

Erik Tomren
Styrets leder

DocuSigned by:



8FD75A878F98462...

Henrik Hansen
Styremedlem

DocuSigned by:



0F1E59100D574F4...

Erik Tomren
CEO

DocuSigned by:



4809474F7E6A4C2...

Lars Jørgensen
CEO

(Signaturside for Redegjørelse om Åpenhetsloven fra EG Retail AS)

DocuSigned by:

Henrik Hansen

8FD75A878F98462...

Henrik Hansen

Styrets leder

DocuSigned by:

Erik Tomren

0F1E59100D574F4...

Erik Tomren

Styremedlem

DocuSigned by:

Erik Tomren

0F1E59100D574F4...

Erik Tomren

CEO

DocuSigned by:

Mathias G Andersen

839E6B2E810F4E5...

Mathias Gadegaard Andersen

CEO

(Signaturside for Redegjørelse om Åpenhetsloven fra Holte AS)

DocuSigned by:

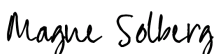


48C7B7200EBB44D...

Michael Moyell Juul

Styreleder

DocuSigned by:



F01FBDD4D094C1...

Magne Solberg

CEO

DocuSigned by:



8FD75A878F98462...

Henrik Hansen

Styremedlem

DocuSigned by:




6EB81071B88643F...

Vidar André Løken

CEO

(Signaturside for Redegjørelse om Åbenhetsloven fra Ørn Software AS)

DocuSigned by:

48C7B7200EBB44D...

Michael Moyell Juul


Styreleder

DocuSigned by:

8F1D80609B54461...


Kristin Berg

Styremedlem

DocuSigned by:

8F1D80609B54461...

Kristin Berg

CEO

DocuSigned by:

6EB81071B88643F...

Vidar André Løken

CEO