

# Varslings ordning



Let's go further

# 1 INTRODUKSJON

Formålet med varslingsordningen er å gi EG-medarbeidere og andre en alternativ kommunikasjonskanal for å varsle om visse alvorlige, gjentatte eller systematiske feil, forsømmelser eller lovbrudd i EG, eller ved mistanke om slike forhold, som enten er utført av EG som selskap eller av en EG-medarbeider under ansettelsesforholdet. Varslingsordningen sikrer åpenhet i EG i forbindelse med alvorlig uakseptabel atferd og lovovertridelser, og sikrer forebyggende system og tiltak mot alvorlige forseelser og ulovligheter. Videre beskytter varslingsordningen EGs medarbeidere som varsler ved mistanke om uakseptabel atferd.

Varslingsordningen fokuserer på alvorlig uakseptabel atferd og mistanke om slik uakseptabel atferd, som kan være avgjørende for enkeltpersoners liv eller helse, eller for EG A/S eller EGs tilknyttede selskaper. Dette inkluderer situasjoner som:

- alvorlige brudd på sikkerheten på arbeidsplassen
- vold eller seksuelt overgrep
- forfalskning
- miljøforurensning
- bestikkelser
- svindel
- brudd på hvitvaskingsloven

I denne veiledningen kan du lese mer om varslingsordningen og hvordan behandlingen av personopplysninger utføres i forbindelse med denne.

## 1.1 ANVENDELSE

Denne varslingsordningen er et rammeverk som kan brukes av alle medarbeidere i EG, deriblant hovedstyret og styret, EGs tilknyttede selskaper, fremtidige oppkjøp og eksterne forretningspartnere, til å varsle om saker eller mistanker om tjenesteforsømmelse og lovovertridelser.

Du finner en liste over EG og dets tilknyttede selskaper [på selskapets nettsted](#).

## 1.2 DEFINISJONER

EG A/S, hovedstyret, styret og tilknyttede selskaper, vil heretter bli omtalt som EG.

Den som sender inn en rapport vil heretter bli kalt varsleren.

Den eller de det varsles om gjennom varslingsordningen, vil heretter bli omtalt som den det varsles om.

Tilsynsmyndighet henviser til Datatilsynet i hvert land der EG har kontorer:

- Danmark: Datatilsynet
- Sverige: Datainspektionen
- Norge: Datatilsynet
- Polen: Urząd Ochrony Danych Osobowych

## 2 VARSLINGSORDNINGEN

Ordningen beskrives nedenfor der det redegjøres for hvem det kan varsles om og hva som kan varsles gjennom varslingsordningen, hvordan man skal sende inn en rapport, og personvernrettigheter for personer som er involvert i rapporteringsprosessen.

### 2.1 HVEM DET KAN VARSLES OM

EG som selskap kan varsles via varslingspolitikken, samt medarbeidere, hovedstyret, styret og individuelle styremedlemmer. Alt dette kan undersøkes nærmere.

### 2.2 HVORDAN MAN VARSLER OM MISTANKE ELLER KUNNSKAP

Varsling kan gjøres gjennom varslingsordningen på <https://whistleblower.dahllaw.dk/WhistleBlowerForm.aspx?customerID=2917>. Skjemaet inneholder en kort veiledning om hva slags informasjon som skal inkluderes i rapporten.

Varsling kan også gjøres på <https://whistleblower.dahllaw.dk>, der kunde-ID 2917 må angis før du sender inn en rapport.

#### Alternativ kommunikasjonskanal

Varslingsordningen er et alternativ til vanlige kommunikasjonskanaler. Varsleren kan velge å bruke vanlige kommunikasjonskanaler eller varslingsordningen. EG-medarbeidere kan varsle om eventuell kjennskap, bekymringer eller mistanker til ledere eller andre ledere i organisasjonen som et alternativ til varslingsordningen.

Alle eksterne personer som ønsker å varsle om kjennskap, bekymringer eller mistanker til EG, kan kontakte DAHL Advokatfirma som et alternativ til varslingsordningen. Se kontaklinformasjon i paragraf 2.8.

#### Varsle informasjon anonymt

Informasjon kan varsles anonymt gjennom varslingsordningen, men det er frivillig om man ønsker å være anonym eller avsløre sin identitet som varsler. Nettsiden for rapporteringsskjemaet logger ikke IP-adressen eller plasseringen til brukeren.

For å sikre full anonymitet får du tilgang til varslingsordningen fra en annen datamaskin enn den medfølgende datamaskinen mens du ikke er på et EG-nettverk.

Selv om varslerens identitet ikke er direkte kjent, er det mulig at saken eller omstendighetene det varsles om, kan knyttes til varslerens identitet. Hvis varslerens identitet blir kjent, kan EG være forpliktet til å avsløre identiteten til den det varsles om.

EG anerkjenner ønsket om å varsle anonymt, men oppfordrer til å varsle med angivelse av hvem varsleren er, da dette vil gi bedre muligheter til å undersøke saken og ta kontakt med varsleren for ytterligere informasjon.

### 2.3 KONSEKVENSER FOR ANSETTELSE

Dersom varslingsordningen benyttes av EG-medarbeidere, skal det ikke forekomme ugunstig behandling eller få konsekvenser for varslerens ansettelsesforhold. Rapportering av mistanke eller kunnskap om tjenesteforsømmelse i EG som enten er begått av EG eller en kollega, kan

derfor skje uten at det får konsekvenser for varslersens ansettelsesforhold. Men dersom varselet omfatter varsleren som den det varsles om, kan varselet få konsekvenser for varsleren og ansettelsesforholdet i EG dersom det viser seg at det har forekommet en forseelse eller lovovertrødelse.

Personer som bevisst sender inn falske rapporter eller sender inn i ond tro, vil ikke få beskyttelse. Hvis ordningen misbrukes, kan sivile, juridiske og, hvis personen er EG-medarbeider, disiplinære sanksjoner bli iverksatt, inkludert, men ikke begrenset til oppsigelse.

## 2.4 INFORMASJON GITT TIL DEN DET VARSLES OM

Den det varsles om blir vanligvis informert om at det er sendt inn en rapport. Sammen med varselet, vil det generelt bli gitt følgende informasjon:

- handlingene som den det varsles om rapporteres å være engasjert i
- all informasjon knyttet til omstendigheter der informasjonen er samlet inn, slik at den det varsles om er i stand til å beskytte private interesser, for eksempel:
  - hva slags opplysninger som varsles og samles inn som en del av etterforskningen
  - mottakerne av informasjonen
  - reglene om innsyn i og korrigerings av opplysninger om den det varsles om

Den det varsles om vil imidlertid ikke bli varslet hvis det vurderes at hans/hennes interesse om å få kjennskap til informasjonen må avvike av hensyn til private interesser, inkludert private interesser, eller forebygging, etterforskning, oppdagelse og rettsforfølgelse i strafferettslige skritt der etterforskning eller bevis kan settes i fare hvis den det varsles om blir varslet.

En etterforskning vil kanskje ikke kunne bevise at det har forekommet uakseptabel atferd eller lovovertrødelse. Hvis dette er tilfelle, vil den det varsles om bli varslet om resultatet. En etterforskning kan også føre til bevis, eller i det minste avdekke sannsynligheten, for at det har forekommet uakseptabel atferd eller lovovertrødelse. I slike tilfeller kan EG velge å undersøke saken videre, videreformidle informasjon om saken og iverksette sanksjoner mot enkeltpersonene som er omfattet av rapporten.

EG vil i slike tilfeller vurdere fra sak til sak når den det varsles om skal bli varslet og informert om varselet.

## 2.5 RETTIGHETENE TIL DATASUBJEKTER

I henhold til personvernforordningen har både varsleren og den det varsles om visse rettigheter når personopplysninger om dem behandles i varslingsordningen.

Innsynsretten omfatter at både varsleren og den det varsles om, kan kreve innsyn i opplysninger som behandles eller innhentes gjennom varslingsordningen.

Når retten til tilgang er utøvet, skal EG gi informasjon om:

- informasjonen som behandles
- formålet med behandlingen
- kategoriene av mottakere av informasjonen
- kilden personopplysningene kommer fra

Retten til innsyn gjelder likevel ikke dersom det er fastslått at interessen til den det varsles om med hensyn til å få kjennskap til opplysningene, bør avvike av hensyn til private interesser, herunder interessene til den det varsles om og av hensyn til varsleren.

Krav om innsyn i opplysninger skal fremsettes til ansvarlig for EGs varslingsordning. Du finner kontakinformasjon i paragraf 6.

I henhold til personvernforordningen kan varsleren og den det varsles om også utøve retten til å be om korrigering eller sletting av personopplysninger eller begrensning av behandlingen som gjelder varsleren eller den det varsles om, og til å innvende mot behandlingen.

Hvis varsleren eller den det varsles om er uenige i EGs behandling av personopplysningene, har begge parter rett til å klage til tilsynsmyndigheten.

## 2.6 DATASIKKERHET OG DATABEHANDLING

Varslingsordningen består av et IT-system levert av DAHL Advokatfirma, som kjører på en server i Danmark. Det er kun mulig å varsle elektronisk til systemet, og etterforskningen og saksbehandlingen registreres bare i systemet. DAHL Advokatfirma opptrer som databehandler og har signert en databehandleravtale med EG, som er dataansvarlig.

EG har iverksatt nødvendige sikkerhetstiltak tilknyttet en varslingsordning for å overholde personvernforordningen og Datatilsynets retningslinjer.

### Behandling av personopplysninger

En rapport som sendes gjennom varslingsordningen innebærer at EG vil behandle personlig identifiserbar informasjon om den registrerte og varsleren, hvis deres identitet er oppgitt eller kan identifiseres på grunn av innholdet eller karakteristikken eller andre omstendigheter i rapporten.

Personopplysninger innsendt gjennom ordningen behandles på grunnlag av:

- den danske personvernloven § 6, jf. personvernforordningen artikkel 6 (1), (f) (legitime interesser)
- den danske personvernloven § 8 (3) (legitime interesser) for informasjon om straffbare forhold
- den danske personopplysningsloven § 8 (5) jf. avsnitt 7 (1) og personvernforordningen artikkel 9 (2), (f) (fastsettelse og forfølgelse av juridiske krav) for enhver behandling av spesielle kategorier av personopplysninger.

For å overholde gjeldende personvernlovgivning er det bare personer med et arbeidsrelatert behov for å få tilgang til og behandle de rapporterte opplysningene, som er autorisert.

Personopplysninger som samles inn via varslingsordningen behandles med følgende formål:

- kontrollere og vurdere om det er rapportert uakseptabel atferd, lovovertridelser eller potensielle lovovertridelser
- utrede en rapport nærmere
- trekke nødvendige konklusjoner, herunder om det skal gis opplysninger eller iverksettes sanksjoner mot den det varsles om

Personopplysninger blir bare utlevert til politiet eller andre relevante myndigheter hvis det er grunn til å gjøre dette under en etterforskning.

Dersom varselet faller utenfor varslingsordningens omfang, eller dersom innledende kontroll og/eller vurdering av varselet viser at varselet ikke er begrunnet, slettes opplysningene umiddelbart.

I andre situasjoner slettes informasjonen innen to måneder hvis relevante myndigheter ikke er varslet mot slutten av etterforskningen, eller hvis informasjonen ikke er overført til en medarbeiders personalmappe.

Dersom det er gitt melding til relevante myndigheter, blir opplysningene i rapporten lagret under etterforskningen og blir slettet umiddelbart etter at myndighetene har avsluttet saken.

Hvis den det varsles om er medarbeider i EG og det pålegges en disiplinær sanksjon på bakgrunn av informasjonen som er innhentet, eller om det finnes andre objektive og nødvendige grunner til at EG fortsetter å oppbevare informasjon om medarbeideren, vil informasjonen til enhver tid bli lagret i personalmappen til medarbeideren i henhold til gjeldende lovgivning.

## 2.7 HVA DET IKKE KAN VARSLES OM

Andre forhold som ikke inngår i varslingsordningen, men som en arbeidstaker ønsker å varsle om, skal fortsatt varsles gjennom de vanlige kommunikasjonskanalene. Dette inkluderer:

- tilfeller av mobbing
- samarbeidsvansker
- inkompetanse
- fravær
- brudd på retningslinjer for kleskode, røyking, alkohol, e-post og Internett-bruk osv.

## 2.8 KONTAKTINFORMASJON

### I EG

Ved spørsmål eller bekymringer angående varslingsordningen, kan du kontakte:

Navn: Søren Wolstrup - Director Data, Risk & Compliance

E-post: [soren.wolstrup@eg.dk](mailto:soren.wolstrup@eg.dk)

Telefon: (+45) 72 60 21 32

### Utenfor EG

EGs advokatfullmektig i DAHL Advokatfirma er tilgjengelig ved spørsmål eller bekymringer angående varslingsordningen, i tilfeller der man ikke ønsker å kontakte EG direkte.

Navn på advokatfullmektig: Søren Wolder

E-post: [swk@dahlaw.dk](mailto:swk@dahlaw.dk)

Telefon: (+45) 88 91 92 45/(+45) 30 84 35 12

Advokatfullmektigen er bundet av taushetsplikt og utleverer ikke opplysninger om identitet, spørsmål eller potensielle forespørsler til EG.

### 3 COMPLIANCEKONTROLL

Årlig kontroll av varslingsordningen foretas og dokumenteres av Compliance Office. Hensikten med kontrollen er å verifisere at godkjent prosess og nettverktøy er oppdatert og fungerer som forutsatt.

