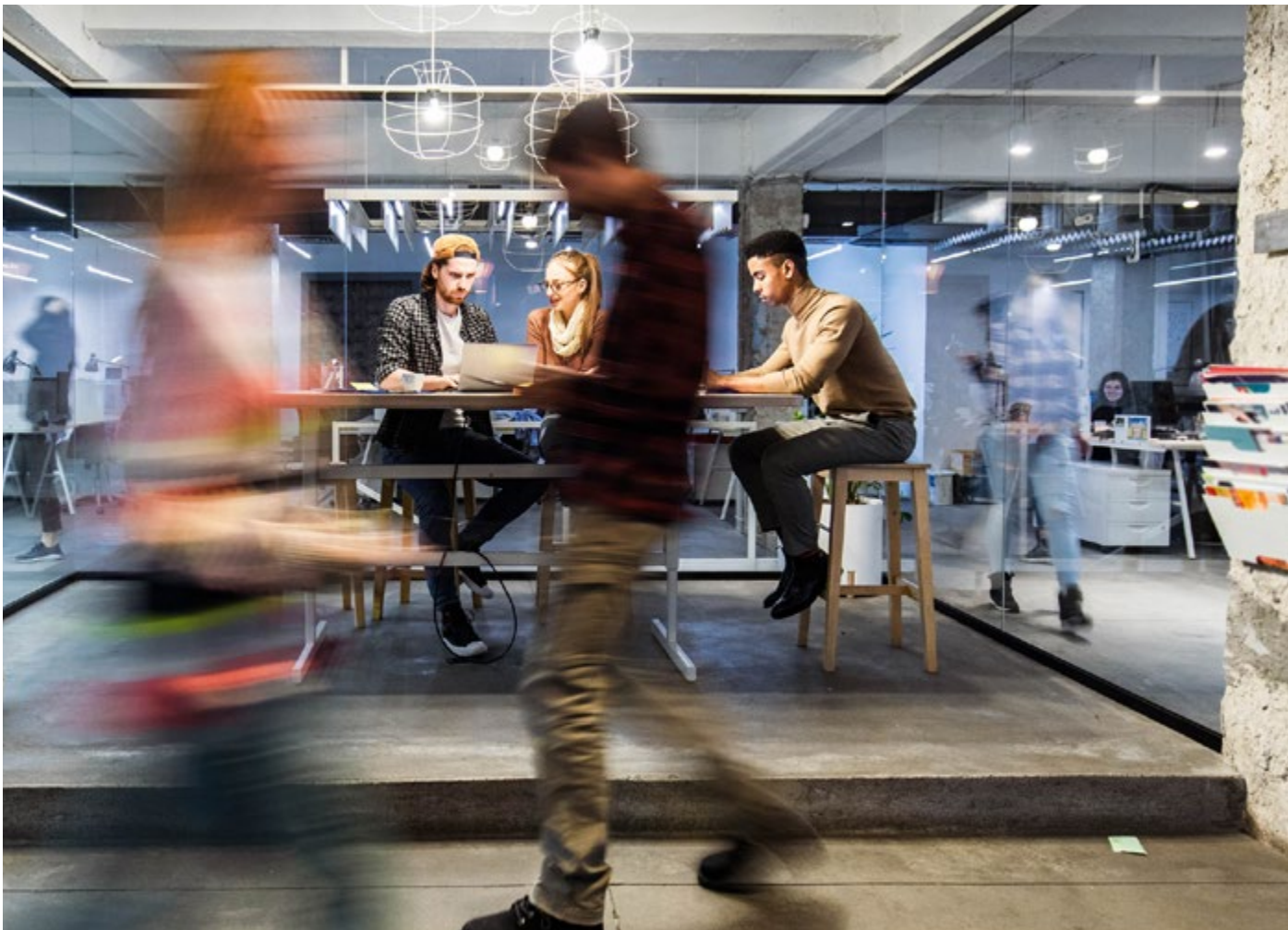




Let's go further

En hybrid arbeidsplass krever nye kontorer med innebygd teknologi





Hybride arbeidsplasser og coworking har overlevd dønningene etter COVID 19 og skaper stadig helt nye rom for både medarbeidere og arbeidsplassen.

Co-working spaces og multi-space kontorer er eksempler på allsidige kontorfasiliteter, som kan gi medarbeiderne mulighet for å jobbe mer fleksibelt i inspirerende miljøer og kan kompensere for hjemmekontorets ensomhet.

For arbeidsplassen ligger det dessuten betydelig besparelse å hente, ved å ta eksisterende Space Management teknologi til hjelp, når fremtidens arbeidsplasser skal optimaliseres.



I denne artikkelen kan du lese om fordelene ved co-working spaces og multi-space kontorer sett fra både det individuelle og det organisatoriske perspektivet.

Fleksible arbeidsplasser er det nye store

Fra eget skrivebord til hybridkontorer

Tradisjonelt har jobb hvert forbundet med å stå opp tidlig om morgenen, reise til arbeidsplassen for så å returnere etter de obligatoriske 37 timene på jobb.

I flere år har forandringene ulmet, og hybrid arbeidsplassen, som ble innført under corona-epidemien, har dermed blitt forsterket av et fenomen, som begynte lenge før pandemien: Deling av kontor plasser og arbeidsstasjoner samt multi-space kontorer.





Forandringen er kommet for å bli

Begrepet og måten å utføre «kontorarbeid» på har for alltid endret seg. Enkelt sagt er det en tid før pandemien og en ny etter pandemien. Det hybride arbeidslivet, hvor en blanding av fremmøtte og hjemmekontor, gir medarbeiderne en optimal mulighet for å skape en bedre balanse mellom arbeid og privatliv.

Hjemmekontor gjør det mulig for mange medarbeidere å koordinere arbeidstimene bedre med forskjellige ansvarsområder. Det kan føre til økt medarbeidertilfredshet og engasjement. Ofte kan en mer individuell tilretteleggelse av arbeidstiden øke medarbeidernes produktivitet. Når de ansatte slipper jobbreisen og «stresset ved å dra på kontoret» får de friggitt verdifull tid og energi, så mange ansatte blir mer effektive i arbeidstiden.

Samtidig som «enkelheten» med hjemmekontor er blitt populært, er det blitt veldig synlig, at behovet for kontorer og det sosiale fellesskapet, som det tilbyr, fortsatt eksisterer og helt sikkert vil forbli viktig.

Hybridarbeid påvirker designet på det fysiske arbeidsmiljøet.

Det hybride kontoret skal tilby medarbeiderne fleksibilitet og kombinere teknologiske løsninger, så det blir like effektivt å jobbe på kontoret og eksternt.

Kontor- og arbeidsrom burde være inspirerende, attraktive og tilby en sammenhengende løsning, hvor både kombinasjonen av innredning og teknologi gjør det attraktivt å møte opp på arbeidsplassen.



5 fordeler med co-working spaces og multi-space kontorer

1



Fleksibilitet
og allsidighet

2



Felleskap
og nettverk

3



Kostnads-
effektivitet

4



Trivsel
og motivasjon

5



Bærekraftig
løsning



1 Flexibilitet og allsidighet

Finn plass til små og store arbeidsoppgaver



Co-working spaces tilbyr fleksibilitet, som tradisjonelle kontorer ikke nødvendigvis kan levere.

Entreprenører, freelancere, teams og medarbeidere fra større virksomheter kan leie plass etter behov uten en langsiktig forpliktelse. De gjør det mulig å justere leieprisen ut ifra skiftende behov.

En organisasjon, som transformerer sitt kontor til et såkalt multispace kontor, tilbyr allsidighet og variasjon til sine medarbeidere.

Forskjellige rom, som stillesoner, åpne rom, møtelokaler og oppholdsrom, sikrer at alle kan velge og få et arbeidsmiljø som er basert på deres aktuelle behov.

Co-working spaces er fysiske arbeidsplasser. Hvor enkeltpersoner, entreprenører, freelancere og virksomheter deler samme kontorplass og fasiliteter. Dette gir mulighet for å jobbe uavhengig, men også for å skape fellesskap, samarbeide og dele erfaringer i et inspirerende miljø.

Multi-space kontorer er arbeidsplasser, hvor forskjellige typer arbeidsområder og fasiliteter tilbys innenfor den samme kontorlokasjonen.

Dette inkluderer stille arbeidsrom, åpne kontorlandskap, møtelokaler og oppholdsrom, som gir medarbeiderne mulighet for å velge det mest hensiktsmessige arbeidsformen basert på deres aktuelle behov og oppgaver.



2 Felleskap og nettverk

Skap rammer for et sosialt arbeidsmiljø



Co-working spaces tilbyr ikke bare en fysisk arbeidsplass, men også en mulighet for å bygge nettverk og skape felleskap.

I dette miljøet kan mennesker møte likesinnede fagfolk fra forskjellige områder, skape mulighet for nye ideer og samarbeide.

Felleskap er verdifullt, fordi det fremmer kreativitet og innovasjon. Menneskene som jobber i co-working spaces arrangerer ofte forskjellige arrangementer, seminarer og workshops, hvor man kan lære nye ting og utvide sitt profesjonelle nettverk.

Et åpent kontorlandskap legger opp til at man lager temadager, hvor teamet eksempelvis beslutter, at man skal jobbe med et felles prosjekt på et gitt tidspunkt. For enkeltpersoner kan det bety at man for eksempel ser i kalenderen og planlegger ut ifra hvem som kommer på kontoret neste dag, og reserverer en arbeidsstasjon i nærheten av hverandre.

Ellers kan man reservere et stille-rom til mer konsentrert arbeid eller en plass i et mer åpent kontorlandskap for å være sosial med flere kollegaer.

Er det effektivt?

4 av 10 kontormedarbeidere bruker opp til 60 minutter i uken på å søke etter en ledig plass, møtelokale eller en kollega.



3 Kostnadseffektivt

Spar på dyre og ubrukte kvadratmeter



Leie av tradisjonelle kontorlokaler kan være en dyr investering, spesielt for små virksomheter og enkeltpersoner.

Co-working spaces tilbyr et kostnadseffektivt alternativ, da leien ofte er basert på fleksible månedlige kostnader eller forskjellige prismodeller fordelt på dager og timer.

Alt er inkludert i leieprisen, som internett, tilgang til printere og møtelokaler. For en organisasjon som i dag har egne kontorfasiliteter

og skifter til en multi-space model, betyr det ofte at antall kvadratmeter til kontorplasser kan reduseres. Med utgangspunkt i data, som viser hvor mange som kommer på arbeidsplassen, tidspunkt og antall ledige rom, er det mulig å justere plassbehovet. Virksomheten har også mulighet til å bestemme hvilket team eller enkeltpersoner som skal møte på arbeidsplassen på de ulike dagene. Dette kan gi besparelse på antall kvadratmeter og driften av kontorlokalene som for eksempel oppvarming.

Har du for mange kvadratmeter?

Gjennomsnittlig utnyttelse av arbeidsstasjoner er mindre enn 50%, selv i aktivitetsbaserte kontorer.



4 Trivsel og motivasjon

Kreative omgivelser til glede for alle



Arbeidsmiljøet påvirker i høy grad medarbeidernes trivsel og motivasjon for å komme på kontoret.

Co-working spaces og multi-space kontorer bør utformes for å være inspirerende og komfortable samt å fremme effektivitet.

Muligheten for å endre omgivelser og jobbe i forskjellige miljøer kan forhindre følelsen av mistrivsel og ensformige rutiner, som kan ramme medarbeidere med mye hjemmekontor. For noen kan det å møte kollegaer IRL være nøkkelen til trivsel.

Utnytter du de ansattes fulle potensiale?

Bedrifter med svært fornøyde ansatte har opptil 37% lavere sykefravær og 21% høyere produktivitet.



5 Bærekraftig løsning

Spar CO2 ved å redusere antall m2



Co-working spaces kan fremme bærekraftig utvikling.

Mange virksomheter investerer i miljøvennlige løsninger, som gjenvinningssystemer og energieffektive løsninger.

Co-working spaces reduserer også behovet for å bygge nye

individuelle kontorlokaler, som kan redusere byggets totale CO2-avtrykk.

Det samme gjelder for multi-space kontorer, da avfall kan reduseres og areal kan optimaliseres basert på faktisk utnyttelsesgrad av lokalene.

Fyrer du for kråka i tomme lokaler?

Ved å optimalisere utnyttelsesgraden av kontorlokalene kan du spare opptil 20 prosent av energikostnadene.

Sammendrag

Kontorlandskapet har endret seg for alltid og det skal kontorene også

Co-working spaces og multi-space kontorer støtter bærekraftig utvikling og reduserer bedrifters karbonavtrykk.

Co-working spaces og multi-space, hvor forskjellige virksomheter og organisasjoner kan dele lokaler, eller en virksomhet kan samle sine kontorer, er en fremragende mulighet for enkeltpersoner, virksomheter og organisasjoner, som verdsetter fleksibilitet, fellesskap, effektivitet og variert arbeidsmiljø. De tilbyr mulighet for å skape nettverk, fremme teamwork, trivsel og frem for alt, spar kostnader.

Vil du høre mer om hvordan vår softwareløsning EG Worksense kan hjelpe deg med å opprette et moderne co-working eller multi-space kontor?



Vi visste at vi ikke brukte våre kontorer mest effektivt, men vi hadde bruk for kvantitative data for å bevise dette. Vi ønsket også detaljerte opplysninger om hvordan de forskjellige fasilitetene ble brukt og av hvem

*Olli Aalto, Facility Management Director,
Finnish Tax Administration*



Kjenner du EG Worksense?

Software til den fleksible arbeidsplassen

EG Worksense forenkler arbeidsdagen ved å tilby mobilapp til forhåndsbooking av kontor plass, møtelokaler, servicetjenester m.m.

Data i sanntid gjør fleksibelt arbeid til en lek for alle – alt fra rengjøringspersonell til ledere. Samtidig senker du eiendomskostnadene og selskapets CO2 avtrykk.

Book en demo

Ønsker du mer informasjon? Book en 30 minutters samtale. Vi viser deg hvordan du kan optimalisere kontorlokalene og fasilitetene, spare penger og forbedre arbeidsgleden!

[Les mer og book en demo her](#)

Den smarteste måten å administrere kontorene dine på

EG Worksense er utviklet for en hybrid arbeidsmodell, med mobilapp for booking av skrivebord og sending av service- og vedlikeholdsforespørsler m.m.

Du kan oppgradere funksjonaliteten med bl.a. tilstedeværelse- og parkeringssensorer og mye mer.



Let's go further

EG Worksense er en del av programvaren i selskapet EG

Hos EG utvikler vi fremtidens vertikale programvare, som påvirker kundene og samfunnet på en bærekraftig måte. Vi tror på, at dette best oppnås gjennom bransjespesifikke standard programvare, som automatiserer oppgaver og prosesser å frigjør tid og ressurser. Så kan kundene fokusere på sine kjerneaktiviteter og dermed bli bransjeledende på sitt felt.

[Les mer](#)

